

Centre d'Écodéveloppement de Villarceaux

La Bergerie • 95710 Chaussy
tél. 01 34 67 91 23
www.bergerie-villarceaux.org
heloise.boureau@bergerie-villarceaux.org

Charg.e de mission et d'animation Agriculture durable et Responsabilité Sociétale

offre d'emploi CDD 18 mois

I- Description de l'employeur

Le Centre d'Écodéveloppement de Villarceaux (CEV) est une association loi 1901 soutenue par la Fondation Charles Léopold Mayer pour le Progrès de l'Homme (FPH). L'association est basée à la Bergerie de Villarceaux (95, Chaussy). Ce site rural accueille cinq autres structures juridiques dont deux exploitations agricoles (EARL du Chemin Neuf en polycultures-polyélevages et GAEC de la Comté en maraîchage diversifié), une association en charge de l'hébergement et de la restauration (Ecosite), une coopérative de consommateurs vendant des produits bio et locaux (Coop Saveurs du Vexin) et une SCEA Ferme de la Bergerie en charge, en particulier, de la gestion forestière.

CEV a pour mission principale de faciliter la transition des territoires ruraux dans les domaines de l'agriculture, de l'alimentation et de la foresterie durables ainsi que de la transition énergétique. Il travaille avec différents partenaires aussi bien à l'échelle locale (*Bergerie de Villarceaux*), territoriale (*PNR Vexin français, département du Val d'Oise, communauté d'agglomération de Cergy Pontoise...*) et nationale (*Collectif Paysages de l'Après Pétrole, méthode Indicateurs de Durabilité des Exploitations Agricoles (IDEA)...*).

En participant à différents projets locaux, CEV contribue aux actions et réflexions de terrain en lien avec ses orientations stratégiques. Cela permet ensuite d'appuyer des réseaux de réflexion et de plaidoyer afin de participer à des propositions politiques favorisant le développement durable des territoires ruraux.

Le CEV est composé en 2019 de huit administrateurs bénévoles et deux salariées à plein temps.

II- Descriptif du poste à pourvoir

Les missions du futur.e salarié.e se dérouleront (1) pour partie en lien avec le site de Villarceaux et le territoire environnant dans un objectif d'expérimentation, de mesure et de démonstration, (2) pour partie en lien avec des réseaux thématiques nationaux dans un objectif d'élaboration de contenus intellectuels et de plaidoyer.

Au sein de l'association CEV, la mission du futur.e salarié.e consiste à développer deux axes principaux : l'axe responsabilité sociétale des organisations et l'axe agriculture durable du projet stratégique associatif :

- Le premier axe consiste en la construction et la rédaction du rapport de développement durable du site de la Bergerie de Villarceaux (état actuel et projet) pour rendre compte de la capacité du projet de site à s'inscrire dans une dynamique de RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises), la contribution à l'évaluation du projet alimentaire territorial Vexin-Cergy et la participation à des réseaux nationaux.
- Le second axe consiste à consolider la capacité de CEV à travailler sur les performances globales de l'agriculture. A ce titre, le.a salarié.e réalisera le suivi du système d'agroforesterie intraparcellaire de la Bergerie et des diagnostics de durabilité. Il.elle participera aux travaux du conseil scientifique de la méthode IDEA, et contribuera à l'animation d'un réseau, et organisera des formations. Il.elle pourra également être amené.e à accompagner des acteurs du territoire (agriculteurs, collectivités...) désireux de développer une agriculture plus durable. La production de références techniques et économiques enrichira le débat.

Le.a salarié.e favorisera une culture de collaboration entre agronomes et géographes par l'organisation d'un séminaire étudiant interdisciplinaire.

Pour chaque thématique abordée, le.a salarié.e a vocation à s'intégrer dans différents réseaux nationaux pour représenter CEV.

Le.a futur.e salarié.e sera également amené.e à collaborer plus ponctuellement aux actions relatives aux autres axes de travail définis dans le projet stratégique de l'association, à savoir alimentation et foresterie durables, et transition énergétique. Il participera à la vie associative (réunion de bureau, réalisation d'outils de communication...), et constituera avec les deux salariées actuelles, l'équipe des permanent.es de CEV pour la durée du contrat.

Le.a futur.e salarié.e est sous la responsabilité du président de l'association, Frédéric Zahm et est placé.e sous la coordination d'Héloïse Boureau. Il.elle travaille en étroite collaboration avec les deux salariées de CEV.

Chaque salarié.e assure la responsabilité des thématiques et axes qui lui sont confiées.

Au terme des 18 mois de CDD, l'objectif est que ce poste soit suffisamment développé, structuré et autofinancé par des contrats extérieurs afin de s'autonomiser financièrement. Si les perspectives de projets sont bonnes, le poste pourrait éventuellement être poursuivi en CDI.

III- Profil du candidat idéal

Ingénieur.e agronome ou de formation scientifique universitaire équivalente, le.a salarié.e justifiera si possible d'une première expérience professionnelle dans le domaine recherché.

Ce poste nécessite une forte implication vers une transition sociétale et agroécologique portée par CEV, la FPH et leurs partenaires.

Ce poste implique de bonnes connaissances dans le domaine des systèmes agricoles durables et de l'évaluation du développement durable des organisations (Responsabilité Sociétale).

Ce poste contient un usage des logiciels de bureautique (libre office...), de conception et d'utilisation de bases de données, de cartographie (QGIS).

Ce poste demande des capacités d'animation et de montage des projets partenariaux, une bonne aisance relationnelle au sein d'un petit collectif et une aptitude rédactionnelle confirmée.

Enfin, ce poste nécessite rigueur, respect et confidentialité.

Parler et rédiger en anglais et/ou une autre langue est un plus.

IV- Condition du poste

Poste situé à la Bergerie de Villarceaux (95), territoire rural du Vexin français.

Poste exigeant une disponibilité pour des déplacements nationaux fréquents.

Permis B et véhicule personnel sont obligatoires pour les déplacements. (Remboursement des frais de déplacement au tarif adopté par CEV)

Convention collective de l'animation. Possibilité de travailler en horaires décalés. Travail en week-end possible mais exceptionnel.

Bureau partagé avec deux salariées et ponctuellement des stagiaires.

Logement de fonction possible.

Rémunération entre 2000 € et 2500 € brut/mois.

V- Candidatures

Envoyer votre *Curriculum Vitae* (nom du fichier **nom_prenom_CV**) et lettre de motivation (nom du fichier **nom_prenom_LM**) à adresser à Héloïse Boureau (heloise.boureau@bergerie-villarceaux.org) avant le 10 janvier 2020. Entretiens des candidats pré-sélectionnés prévus le 16 janvier 2020 à Paris.