

Chargé.e de mission

Durabilité de l'agriculture et des territoires ruraux

offre d'emploi CDD 18 mois

I- Description de l'employeur

Le Centre d'Écodéveloppement de Villarceaux (CEV), crée en 2006, est une association loi 1901 soutenue par la Fondation Charles Léopold Mayer pour le Progrès de l'Homme (FPH), basée à la Bergerie de Villarceaux (95, Chaussy). Ce site rural accueille cinq autres structures juridiques actives localement dont deux exploitations agricoles (EARL du Chemin Neuf en polycultures- polyélevages et GAEC de la Comté en maraîchage diversifié), une association d'hébergement et de restauration (Ecosite), une coopérative de consommateurs vendant des produits bio et locaux (Coop Saveurs du Vexin). CEV a pour mission principale de faciliter la transition des territoires ruraux dans les domaines de l'agriculture, de l'alimentation et de la foresterie durables ainsi que de la transition énergétique. Il travaille avec différents partenaires aussi bien sur le site de la Bergerie de Villarceaux, qu'aux échelles territoriale (PNR Vexin français, département du Val d'Oise, communauté d'agglomération de Cergy Pontoise...) et nationales. Il contribue à l'animation nationale de Réseaux (Collectif Paysages de l'Après Pétrole, réseau IDEA (Indicateurs de Durabilité des Exploitations Agricoles). CEV s'inspire et contribue aux transitions locales, pour enrichir les échanges et réflexions en réseaux lors de son plaidoyer national. CEV a pour mission de faciliter le passage des bonnes pratiques aux bonnes politiques, pour favoriser le développement soutenable des territoires ruraux. CEV est composé de huit administrateurs et trois salariés en 2020.

II- Descriptif du poste à pourvoir

Les missions et activités du futur.e salarié.e se dérouleront pour partie en lien avec le site de Villarceaux et le territoire environnant dans un objectif d'expérimentation, de mesure et de démonstration, pour partie en lien avec des réseaux thématiques nationaux, et à terme européens, dans un objectif d'élaboration de contenus intellectuels et de plaidoyers. Au sein de l'association CEV, la mission du futur.e salarié.e consiste à (1) développer un axe principal du projet associatif : la transition vers une agriculture durable, (2) à réaliser des scénarii de prospectives pour le site de Villarceaux, (3) contribuer à organiser des séminaires (séminaire étudiants interdisciplinaire ou séminaires professionnels) en lien avec ces thématiques et activités.

1- Le développement de l'axe soutenant la transition agricole durable des territoires ruraux consiste à consolider la capacité de CEV à travailler sur l'agriculture durable et sa performance globale. A ce titre, le.a salarié.e :

- réalisera le suivi du système d'agroforesterie intraparcellaire de la Bergerie,
- réalisera le suivi des fermes et les diagnostics de durabilité (IDEA) des deux fermes de la Bergerie (polyculture élevage et maraîchage), afin de rendre compte de leur performance globale et les accompagner dans l'amélioration de leurs systèmes,
- participera aux travaux du Conseil Scientifique de la méthode IDEA,
- contribuera à monter et animer d'un réseau de professionnels utilisant la méthode,
- animera le site internet dédié, et organisera des formations et participera à des projets recherche /action/développement avec les réseaux partenaires sur cette thématique.
- produira des références techniques et économiques ainsi que la rédaction de notes et d'articles,
- pourra également être amené.e à accompagner des acteurs du territoire (agriculteurs, collectivités...) désireux de développer une agriculture plus durable.

2 - Les propositions de scénarii prospectifs du territoire de Villarceaux abordera toutes les dimensions du site (agricoles/forestière, sociale...) afin d'imaginer dans son intégralité, les avenir possibles pour ce site de plus de 600ha. Pour se faire, le.a salarié.e :

- mettra au point une méthodologie de prospective partagée d'un petit territoire,
- animera un groupe de réflexion local, pluri-acteurs,
- organisera un séminaire pour des étudiants sur cette thématique.

3- L'association CEV organise des séminaires étudiants favorisant l'interdisciplinarité entre agronomes, paysagiste, géographes... Le.a salarié.e participera activement à l'organisation de séminaires étudiants, dont la thématique sera défini annuellement en cohérence avec le projet associatif. Il.elle définira avec les enseignants, le contenu du séminaire, trouvera les partenaires et les sites étudiés durant le séminaire...

En complément, selon les affinités, le.la salarié.e pourra être amené à travailler pour la transition énergétique, la protection de la qualité de la ressource en eau ou encore l'approche paysagère.

Pour chaque thématique abordée, le.a salarié.e a vocation à s'intégrer dans différents réseaux nationaux pour représenter CEV. Le.a futur.e salarié.e sera également amené.e à collaborer plus ponctuellement aux actions relatives aux autres axes de travail définis dans le projet stratégique de l'association, à savoir alimentation et foresterie durables.

Le.la salariée participera à la vie associative (réunion de bureau, réalisation d'outils de communication...), et constituera avec les deux salariées actuelles, l'équipe des permanent.es de CEV pour la durée du contrat. Le.a futur.e salarié.e est sous la responsabilité du président de l'association, Frédéric Zahm et est placé.e sous la direction d'Héloïse Boureau. Il.elle travaille en étroite collaboration avec les deux salariées de CEV. Chaque salarié.e assure la responsabilité des thématiques et axes du plan stratégique de CEV qui lui sont confiées. Au terme des 18 mois de CDD, l'objectif est que ce poste soit suffisamment développé, structuré et autofinancé par des contrats extérieurs afin de s'autonomiser financièrement. Dans cette perspective, le poste pourrait éventuellement être poursuivi en CDI. A ce titre, le salarié aura durant son activité à conduire également les activités suivantes :

- rechercher des partenariats futurs, professionnels, scientifiques, institutionnels permettant d'étendre et de consolider le projet ;
- rechercher des financements complémentaires permettant de poursuivre le projet, notamment le financement du poste;
- faire évoluer le programme de travail en adéquation avec les ressources disponibles.

III- Profil du candidat idéal

Ingénieur.e agronome ou de formation scientifique universitaire équivalente, le.a salarié.e justifiera si possible d'une première expérience professionnelle dans le domaine recherché. Ce poste nécessite une forte implication vers une transition agroécologique portée par CEV, la FPH et leurs partenaires. Ce poste implique de bonnes connaissances dans le domaine des systèmes agricoles durables et une appétence pour les outils d'évaluation multicritères et prospectifs.

Ce poste contient un usage des logiciels de bureautique (libre office...), de conception et d'utilisation de bases de données, de cartographie (QGIS).

Ce poste demande des capacités d'animation et de montage des projets partenariaux, une bonne aisance relationnelle au sein d'un petit collectif et une aptitude rédactionnelle confirmée.

La qualité de rédaction est requise pour les nombreux plaidoyers, articles, et rapports à rédiger.

Enfin, ce poste nécessite rigueur, respect et confidentialité.

Parler et rédiger en anglais.

IV- Condition du poste

Poste situé à la Bergerie de Villarceaux (95), territoire rural du Vexin français.

Poste exigeant une disponibilité pour des déplacements nationaux fréquents.

Permis B et véhicule personnel sont obligatoires pour les déplacements (remboursement des frais de déplacement au tarif adopté par CEV)

Convention collective de l'animation.

Possibilité de travailler en horaires décalés. Travail en week-end possible mais exceptionnel.

Bureau partagé avec deux salariées et ponctuellement des stagiaires.

Possibilité de logement sur place en début de contrat envisageable.

Grille de rémunération : entre 2000 € et 2500 € brut/mois selon profil

V- Candidatures

Pour candidater, merci d'envoyer

- Curriculum Vitae (au format suivant nom du fichier : nom_prenom_CV.pdf)
- lettre de motivation (nom du fichier : nom_prenom_LM.pdf)
- un ou plusieurs exemples d'une production écrite (mémoire de stages, rapport, articles, etc.)
- lettre de recommandation si possible (y compris maître de stage pour 1^{er} emploi)

à adresser à Héloïse Boureau (heloise.boureau@bergerie-villarceaux.org) avant le 19 octobre 2020.

Contact tel : 06 72 29 60 01 Les entretiens des candidats pré-sélectionnés auront lieu le 28 octobre 2020 à Paris.