

# Partenaires techniques et financiers du CEV

## Transitions agricoles et alimentaires durables



## Transitions forestières durables



Partenaires financier de l'axe



Partenaires financier de l'axe

## Protection durable de la ressource en eau



Partenaire financier de l'axe

## Vie Associative du CEV

**EN 2025 LE CEV C'EST :** 4 salariés représentant 3 ETP et 9 administrateurs

### L'équipe d'administrateurs

9 administrateurs situés dans différentes régions françaises participent à la vie de l'association, apportant un regard interdisciplinaire. Henri Combeau a quitté le Conseil d'orientation.

### L'équipe salariée

Axe agriculture : renforcement par Sydney et arrivée de Clément,  
Axe Eau : arrivée et départ de Romain, recrutement de Maureen,  
Axe forêt : Héloïse poursuit l'animation de l'axe,  
Une charte encadrant le télétravail a été mise en oeuvre

### La gouvernance

Le fonctionnement de l'association est organisé sur un bureau de 4 administrateurs et des commissions thématiques où les administrateurs volontaires coordonnent et accompagnent l'action des salariés.

# Centre d'Écodéveloppement de Villarceaux

## Synthèse du Rapport d'activité 2025

### Projet stratégique CEV : 2024 - 2026

Depuis 2006, le Centre d'Écodéveloppement de Villarceaux appuie les transitions socio-écologiques des territoires ruraux en outillant les acteurs qui les mettent en oeuvre.

L'association développe une pensée systémique des transitions, dans un processus combinant recherche et action.



# Outiller et accompagner

## Les 3 axes thématiques de l'association en 2025

### Les transitions forestières durables

En 2025, le CEV a poursuivi le développement de DIAFOR, démarche d'évaluation de la durabilité des pratiques de gestion forestière. Les travaux ont permis de consolider son cadre conceptuel autour d'une double approche de la durabilité : par les propriétés d'un système forêt-société durable et par le respect des limites planétaires. Le Conseil Scientifique pluridisciplinaire, composé de 9 personnes issues du monde professionnel (gestion privée et publique), de l'enseignement, de la recherche, s'est réuni à cinq reprises. Il a été renforcé par l'arrivée de nouveaux enseignants chercheurs.

L'année 2025 a également permis de définir les différentes dimensions de l'approche par les limites planétaires, qui viendra compléter en 2026 l'analyse des propriétés des systèmes durables. La méthode de calcul des indicateurs et leur articulation au sein d'un arbre des propriétés ont été consolidées, permettant de disposer d'un cadre méthodologique désormais proche de sa finalisation. Un travail de communication autour de DIAFOR, avec la création d'une identité visuelle.

En 2026, l'enjeu est de finaliser la méthode, d'en éprouver la faisabilité par de premiers tests, avec l'appui d'un chargé de mission dédié, à recruter. Des partenariats seront développés pour tester et améliorer l'outil.



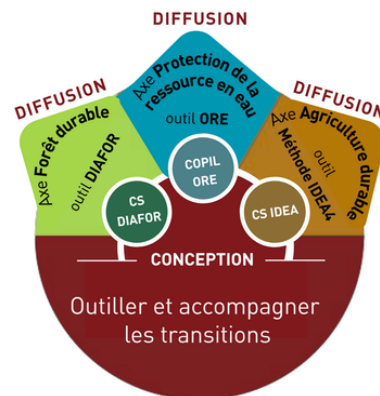
### La protection durable de la ressource en eau

En 2025, le CEV a engagé une activité d'appui à l'essaimage du dispositif Terres de sources, portés par la collectivité Eau du Bassin Rennais. Le projet reposait sur une contribution en temps de travail à la préparation d'un dossier de financement européen LIFE destiné à soutenir la diffusion nationale de cette démarche. Le départ du salarié recruté pour porter cette activité a conduit le conseil d'orientation à réinterroger le positionnement du CEV. Cette réflexion a confirmé la volonté de l'association de poursuivre son engagement auprès des territoires, tout en privilégiant des modalités d'intervention cohérentes avec ses ressources, son indépendance et son projet associatif.

En 2025, le CEV a investi, avec l'appui d'un cabinet spécialisé, dans le recrutement du futur chargé de mission « protection de la ressource en eau », afin de finaliser l'ORE de Chaussy, et de penser et développer le déploiement de tels outils à l'échelle nationale. Prise de poste prévue en janvier 2026

### Participation au projet de site de la Bergerie

En 2025, CEV a participé au Conseil des Bergers, en tant que Berger et a porté administrativement son animation.



### Les transitions agricoles durables

En 2025, le CEV a poursuivi son action de développement et de diffusion de la méthode IDEA4. Dix actions de formation ont été conduites auprès de professionnels du développement et d'étudiants portant à 174 le nombre de personnes formés à la méthode.

Le CEV a mené des actions d'animation de la communauté des utilisateurs IDEA4 via la mise en oeuvre d'une lettre d'info, en réalisant de nouveaux supports méthodologiques et en réalisant des actions de présentation et de valorisation de la méthode auprès de partenaires académiques et territoriaux.

Le CEV a poursuivi son rôle d'appui scientifique et technique auprès du CS IDEA4, dont il assure l'organisation et l'animation opérationnelle. Il a animé des groupes de travail consacrés à la communication et à la formation. Il a également participé aux travaux préparatoires au développement de la future plateforme WEB-IDEA 2.0.

Le CEV a accompagné différents partenaires dans l'appropriation et la mobilisation de la méthode IDEA4. Ces collaborations ont notamment concerné **Eufarms**, dans le cadre du projet européen ORGANIC-IDEA, le cabinet **ICOOPA** pour l'expérimentation de la méthode en comptabilité agricole, **INRAE** au travers des projets BeCreative et VEG&Lait, ainsi que le **collectif Paysages de l'après-pétrole** dans le cadre du projet Paysages de Paysans en Transition. Ces travaux ont contribué la reconnaissance d'IDEA4 comme outil d'évaluation des transitions agroécologiques.

