

Partenaires techniques et financiers des thématiques de travail du CEV

Transitions agricoles et alimentaires durables



Contribution au projet de site de la Bergerie de Villarceaux



Initiative 95 78
Ici, nous transformons vos idées en entreprises



Transitions forestières durables



Protection de la ressource en eau



Vie associative du CEV

EN 2024 LE CEV C'EST... 2,5 ETP, 9 administrateurs et un stagiaire ingénieur de 6 mois (forêt)

l'équipe d'administrateurs

9 administrateurs situés dans différentes régions françaises participent à la vie de l'association, apportant un regard interdisciplinaire. L'équipe est stable.

la gouvernance

L'arrivée de deux salariés en janvier 2025, recrutés en octobre 2024 permettra de développer plus sereinement le projet associatif. L'association s'organise désormais en commissions thématiques, regroupant salariés et administrateurs.

l'équipe salariée

Le poste de Clément, vacant à partir du mois de mars, n'a pas été remplacé. Cela a provoqué un sous effectif sur l'année. Sydney a assuré l'axe agriculture, Marianne, aidée d'Héloïse a développé d'axe eau jusqu'en septembre. Héloïse a poursuivi le développement de l'axe forêt, coordonné l'association et obtenu le BTS Gestion Forestière.

Centre d'Écodéveloppement de Villarceaux

Rapport d'activité 2024 Synthèse

Projet stratégique CEV : 2024-2026

" CEV co-construit une pensée systémique des transitions, en partenariat en particulier avec la recherche (think tank), tout en accompagnant des acteurs de territoires composés d'élus locaux et d'acteurs économiques (do tank) "

Thématiques développées aux échelles territoriales et nationales :

Outils et accompagner

Les transitions agricoles et alimentaires durables
La protection de la ressource en eau
Les transitions forestières durables

Thématique développée à l'échelle Locale :

Contribuer

Au projet de site de la Bergerie de Villarceaux



Outiller et accompagner

Les transitions agricoles et alimentaires durables

Deux sessions de **formations à la méthode IDEA4** à destinations des professionnels de l'accompagnement et du conseil ainsi que sept actions de formation à destination d'étudiants de l'enseignement agronomique supérieur ont été réalisées. En 2024, **plus de 190 personnes ont été formées à IDEA4 par le CEV**. Ce dernier a contribué au **développement de la méthode IDEA4 et de ses outils** en soutenant le Comité Scientifique de la méthode. Il a participé à l'organisation de deux réunions du Comité Scientifique IDEA et a été impliqué au sein de deux communications et trois publications dans le champs de l'évaluation de l'agriculture durable.

Comité Scientifique IDEA à la Bergerie de Villarceaux, juin 2024



Le CEV a participé à trois projets mobilisant la méthode IDEA4 : **le projet CARE/IDEA "Gérer les biens communs du territoire grâce à la comptabilité écologique"** coordonné par la FNCUMA et visant à expérimenter le couplage des deux méthodes CARE et IDEA4 et achevé en 2024. **Le projet Paysans Paysages**, porté depuis 2021 par le collectif Paysage de l'après pétrole qui mobilise IDEA4 pour renforcer son analyse paysagère de fermes "en transition". **Le projet VEG&LAIT** porté par INRAE Rennes au sein duquel le CEV a assuré la représentation des équipes IDEA4 lors du séminaire de lancement du projet et, d'autre part, a formé les étudiants réalisant les diagnostics et encadré leurs travaux.

Outiller et accompagner

La protection durable de la ressource en eau - Obligations Réelles Environnementale (ORE)

La protection du premier aliment de tous et toutes : l'eau, est essentielle. A ce titre, le CEV accompagne un syndicat d'eau et l'Agence de l'Eau Seine Normandie pour la **mise en place d'outils et pratiques permettant de protéger cette ressource sur le temps long et de manière préventive**.

En 2024, le CEV a orienté son activité vers l'accompagnement à la mise en place d'une **Obligation Réelle Environnementale (ORE)**, d'un syndicat d'eau potable du Vexin. Le CEV a organisé et animé quatre réunions du comité de pilotage des ORE, impliquant des acteurs locaux dans les discussions sur les différents aspects du déploiement des contrats. La pertinence et les modalités de la fiducie, ainsi que des propositions de contreparties non financières, des réflexions sur les modalités de fin de contrat ont été précisées en particulier.

L'association a également continué ses efforts de communication : un article a été publié et une présentation du travail réalisé a été faite à l'occasion du séminaire Astee de juin 2024 qui a eu lieu à Quimper : cela a permis de faire connaître notre travail dans le monde de l'eau.



Présentation des travaux CEV au séminaire ASTEE, Juin 2024, Quimper quimper

Outiller et accompagner

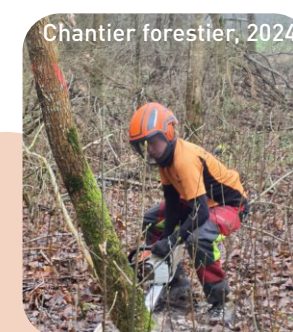
Les transitions forestières durables - développement de la méthode DIAFOR

Le conseil scientifique de la méthode DIAFOR est un collectif interdisciplinaire, composé de 7 personnes, travaillant de façon collective, efficace et bienveillante, depuis 2022. En 2024, le CEV a **assuré la coordination de ce projet** en organisant de **6 séminaires de travail**, en encadrant **un stage de fin d'étude d'ingénieur forestier de 6 mois**, et animant différentes réunions de travail intermédiaire.

Ainsi, le **cadre conceptuel de la méthode de diagnostic a été défini**, notamment sa double grille de lecture (propriétés et Donut). L'arbre des indicateurs créé pour

l'approche par les propriétés de la foresterie durable, a été finalisé et stabilisé. Les **48 indicateurs** le constituant ont été nommés et les principes de mesure définis. Leurs rédactions ainsi que la réalisation d'une table de contingence constitue l'un des chantiers pour 2025.

Les premières réflexions concernant l'approche par le donut, ont eu lieu, sans pour l'instant aboutir sur une méthode d'évaluation finalisée. Des travaux en 2025 doivent se poursuivre afin de définir les rendus et visuels



Chantier forestier, 2024

pour les usagers de la méthode DIAFOR.



Chemin forestier

Centre d'Écodéveloppement de Villarceaux

Contribuer

Au projet de site de la Bergerie de Villarceaux

En 2024, le CEV a présenté les résultats des travaux prospectifs du site de la Bergerie de Villarceaux, menés de 2021 à 2024. A partir de ce travail, **les bergers se sont positionnés pour un scénario préféré**. Ce positionnement collectif a été présenté à la FPH lors de l'Assemblée de la Bergerie de novembre 2024.

De plus, le CEV a accompagné la mise en place du projet de site, en particulier en portant le **Dispositif Local d'Accompagnement (DLA)**. L'aide extérieure, incarnée par Stéphanie Devaulx, a permis d'apprendre à faire collectif, et définir un projet rassembleur composé de deux thématiques (agriculture/alimentation et énergie), et deux axes supports (communication et organisation collective).

Les Bergers souhaitent **travailler ensemble pour un projet ambitieux**, présenté à la FPH lors de l'Assemblée de la Bergerie. La construction de ce projet de site nécessite des apprentissages communs, en particulier des méthodes de travail, une meilleure connaissance mutuelle.



Assemblée des Bergers à la Bergerie de Villarceaux, novembre 2024